



Kontakt dla mediów:

e-mail: media@parp.gov.pl

Informacja prasowa

Warszawa, 04.05.2026 r.

Indywidualne Konta Rozwojowe wystartowały. Pilotaż wspiera rozwój kompetencji na rynku pracy

Rozpoczął się nabór w pilotażu Indywidualnych Kont Rozwojowych (IKR) na Operatorów – instrumentu wspierającego rozwój kompetencji osób dorosłych. Program ma zwiększyć udział w edukacji przez całe życie i pomóc w zdobywaniu kwalifikacji dopasowanych do potrzeb rynku pracy. Finansowanie pochodzi z Funduszu Europejskiego dla Rozwoju Społecznego 2021–2027 (FERS).

Główne założenia pilotażu: rozwój kompetencji dorosłych

Pilotaż IKR został zaprojektowany z myślą o zwiększeniu aktywności edukacyjnej dorosłych oraz szerszym upowszechnieniu idei uczenia się przez całe życie (lifelong learning). Inicjatywa odpowiada na wyzwania współczesnego rynku pracy, gdzie rośnie znaczenie elastycznego podejścia do kompetencji i gotowości do zmiany kwalifikacji jako warunku utrzymania zatrudnienia i rozwoju kariery. Uczestnicy i uczestniczki programu będą mogli skorzystać z kompleksowego wsparcia – od przygotowania indywidualnej ścieżki rozwoju, przez wsparcie motywacyjne, po finansowanie konkretnych usług rozwojowych.

Skala pilotażu

Pilotaż obejmie 11 województw i łącznie 15 projektów. W województwach: lubelskim, mazowieckim, warmińsko-mazurskim oraz zachodniopomorskim zostaną zrealizowane po dwa odrębne projekty. Każdy projekt obejmie wsparciem 6 powiatów. Wnioskodawca powinien zaplanować realizację działań na obszarze powiatów przypisanych do danego projektu wg. tabeli:

Nr projektu	Region	Powiaty, na terenie których realizowany jest projekt:
1.	dolnośląskie	górowski

		kłodzki
		złotoryjski
		ząbkowicki
		wałbrzyski
		Jaworski
2.	kujawsko-pomorskie	radziejowski
		m. Włocławek
		inowrocławski
		wąbrzeski
		m. Grudziądz
		lipnowski
3.	lubelskie 1	hrubieszowski
		krasnostawski
		włodawski
		m. Chełm
		chełmski
		parczewski
4.	lubelskie 2	tomaszowski (lubelskie)
		janowski
		kraśnicki
		opolski (lubelskie)
		m. Zamość
		zamojski

5.	mazowieckie 1	przysuski
		lipski
		szydłowiecki
		m. Radom
		zwoleński
		kozienicki
6.	mazowieckie 2	makowski
		żuromiński
		gostyniński
		sierpecki
		przasnyski
		ostrowski (mazowieckie)
7.	opolskie	głubczycki
		prudnicki
		kędzierzyńsko-kozielski
		nyski
		kluczborski
		brzeski (opolskie)
8.	podkarpackie	m. Przemyśl
		bieszczadzki
		lubaczowski
		nizański
		leski

		brzozowski
9.	podlaskie	sokólski
		kolneński
		sejneński
		hajnowski
		grajewski
		moniecki
10.	śląskie	m. Bytom
		m. Piekary Śląskie
		m. Sosnowiec
		m. Świętochłowice
		m. Zabrze
		zawierciański
11.	świętokrzyskie	skarżyski
		opatowski
		ostrowiecki
		konecki
		kazimierski
		starachowicki
12.	warmińsko-mazurskie 1	bartoszycki
		kętrzyński
		węgorzewski
		piski

		olecki
		gołdapski
13.	warmińsko-mazurskie 2	braniewski
		lidzbarski
		działdowski
		elbląski
		niedzicki
		ostródzki
14.	zachodniopomorskie 1	łobeski
		świdwiński
		białogardzki
		kamieński
		sławieński
		gryficki
15.	zachodniopomorskie 2	choszczeński
		pyrzycki
		szczecinecki
		drawski
		wątecki
		gryfiński

Obszary objęte wsparciem zostały wybrane na podstawie szczegółowej analizy depopulacji oraz poziomu bezrobocia – dwóch czynników, które w połączeniu tworzą trwałe bariery rozwojowe.

Interwencja skoncentruje się na regionach, gdzie negatywne trendy demograficzne i ekonomiczne wzajemnie się wzmocniają, ograniczając mobilność zawodową i dostęp do edukacji. Pilotaż ma przetestować skuteczne mechanizmy przełamania tych barier.

Kto może ubiegać się o dofinansowanie?

Nabór skierowany jest do szerokiego katalogu podmiotów, które będą odpowiedzialne za rekrutację uczestników i uczestniczek oraz realizację wsparcia zgodnie z indywidualnymi planami rozwoju. O dofinansowanie mogą ubiegać się m.in. przedsiębiorcy, instytucje otoczenia biznesu, organizacje działające na rzecz zatrudnienia i rozwoju kapitału ludzkiego, partnerzy społeczni i gospodarczy, organizacje pracodawców i związki zawodowe, uczelnie oraz stowarzyszenia z udziałem jednostek samorządu terytorialnego.

Kluczowym warunkiem jest posiadanie odpowiedniego potencjału kadrowego, technicznego i finansowego, a także doświadczenia określonego w kryteriach dostępu. Dopuszczalne są projekty partnerskie, co otwiera przestrzeń dla współpracy międzysektorowej.

Na co można otrzymać dofinansowanie?

W ramach projektu można uzyskać dofinansowanie na działania dotyczące:

- aktywnej rekrutacji uczestników i uczestniczek do projektu,
- działań motywacyjnych i wspierających osoby uczestniczące na każdym etapie ich udziału w projekcie,
- przygotowania Indywidualnych Planów Rozwoju osób uczestniczących,
- finansowania kosztów usług rozwojowych, realizowanych za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych,
- monitoringu usług szkoleniowych.

Maksymalna wartość projektu wynosi 7,7 mln zł, przy poziomie dofinansowania sięgającym 98,8%. Wymagany wkład własny to jedynie 1,2%, co znacząco obniża barierę wejścia dla wnioskodawców. Wsparcie przypadające na jednego uczestnika i uczestniczkę wynosi do 9 000 zł. W przypadku osób z grupy B przewidziano wkład własny w wysokości 500 zł.

Wsparcie trafi do osób dorosłych (18+) zamieszkujących obszary objęte projektami.

Uczestnicy i uczestniczki zostaną podzieleni na dwie grupy:

Grupa A (minimalnie 60% uczestników i uczestniczek):

- osoby bezrobotne, bierne zawodowo, poszukujące pracy,
- rodzice dzieci do 6 r. ż. lub rodzice dzieci z niepełnosprawnością (bez względu na wiek dziecka) lub opiekunowie osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu,
- osoby 55+,
- osoby z niepełnosprawnościami.

Grupa B (maksymalnie 40%): osoby w wieku 18–54 lata, niezależnie od statusu zawodowego.

Rekrutacja uczestników i uczestniczek rozpocznie się od I kwartału 2027 r. i będzie prowadzona przez wybranych w naborze Operatorów.

Zakończenie naboru: 22 maja 2026 r., godz. 16:00

Więcej informacji [znajduje się na stronie PARP](#).



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



 **PARP**
Grupa PFR